



景業名邦  
JY GRANDMARK

景業名邦集團控股有限公司  
JY Grandmark Holdings Limited  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股份代號: 2231)

## 董事及僱員薪酬政策

(經董事會於 2022 年 6 月 23 日採納)

### 1. 目的

本政策載列一般原則作為指導景業名邦集團控股有限公司(「本公司」)及其屬公司(統稱「本集團」)在處理薪酬事宜上的方向。

### 2. 平等薪酬及福利

考慮到僱員的工作與生活平衡需要，採取措施提倡健康的工作場所文化。本集團訂立薪酬政策，旨在提供與市場標準相比具有競爭力的薪金及福利，以挽留有能力的董事、高層管理人員及僱員，並吸引具經驗之高質素人才，監督本集團之業務及發展。本集團參考具有相約業務或規模的可資比較之公司就彼等之薪酬至少每年作出檢討。

- (i) **董事**：在釐定各董事薪酬水平及酬金組合時，除計及薪酬委員會之建議及市場水平外，亦會考慮其個人資歷、責任及對本集團的貢獻、表現及承擔。本集團將就彼等之薪酬參考可供比較公司。
- (ii) **僱員**：本集團為確保吸引及挽留人才，薪酬政策旨在按公平及與市場標準相比具有競爭力的原則，並根據僱員貢獻及行業標準設立薪酬待遇。為激勵及獎勵本集團參與者所作的貢獻，本公司訂有購股權計劃。

本集團亦致力於培養各級別擁有熟練技能的僱員。本集團將根據僱員的職位及專門知識來提供培訓項目，以加強彼等對物業行業及相關領域的理解和認識。除了提供內部培訓外，本集團亦將不時聘請外部專家為本集團僱員提供培訓課程。

### **3. 檢討本政策**

本公司將不時檢討本政策，以確保本政策行之有效並遵照監管規定及良好企業管治實務，並就所需的任何建議修訂向董事會作出建議以供批准。

### **4. 本政策的披露**

本政策將登載在本公司網站供公眾查閱。

(本政策之中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。)